

รายงาน

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ รอบ ๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี
จังหวัดสงขลา

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้ง ๑๒ ประเด็น ที่เกี่ยวกับ ๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง ๓. การมีส่วนร่วม ๔. การเปิดเผยแพร่ข้อมูล ๕. ความพร้อมรับผิด ๖. การปฏิบัติในหน้าที่ ๗. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๘. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๙. การรับสินบน ๑๐. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑๑. การขับเคลื่อนคุณธรรม นำไทย ๑๒. การป้องกันและประโยชน์ทับซ้อน เพื่อที่จะได้แนวทางที่นำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ

เพื่อกำหนดมาตรการ กรอบแนวทาง กลไกในการดำเนินการต่างๆ โดยมอบหมายให้กลุ่มงานเป็น คณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คณะกรรมการบริหาร สาธารณสุขอำเภอนาทวี คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ฯลฯ

๒. การจัดซื้อจัดจ้าง

งานพัสดุ ได้มีการวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แต่ละไตรมาส ซึ่งในช่วง ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ประมาณการมีการใช้งบประมาณตามแผน ๒๔๔,๑๓๕.๔๘ บาท

๓. การมีส่วนร่วม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี ได้เลือกภารกิจหลัก คือ งานผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ได้แก่ โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ อำเภอ นาทวี จังหวัดสงขลา เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้พิการสามารถดำเนินชีวิตที่เหมาะสมกับวัยและลดภาวะการพึ่งพิงของครอบครัวและสังคม

๔. การเปิดเผยข้อมูล

ในงบประมาณปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลได้กับประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง มาตรฐานหรือคู่มือปฏิบัติงาน มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ และข้อมูลอื่นๆ ซึ่งจากการดำเนินการแล้ว นั้น ยังไม่พบปัญหาข้อร้องเรียน

๕. ความพร้อมรับผิด

โดยพิจารณาจากการจัดการข้อร้องเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด ไม่พบข้อร้องเรียนเลย

๖. การปฏิบัติงานตามหน้าที่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการ บริหารผลการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พบว่า ผลการประเมิน รอบ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ไม่มีเจ้าหน้าที่ ผู้ใดอยู่ในกลุ่มนี้ และในส่วนของ การประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดี มาก ดีเด่น ได้มีการ ประกาศ รายชื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า และ ขอเผยแพร่ผ่าน Website ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า

๗. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า ได้ออกประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และ ออกประกาศ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้นำองค์กร และมีการ เผยแพร่ประกาศผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน

๘. การจัดการเรื่องร้องเรียน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า ได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียน โดยมีคู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประพฤตินมิชอบ ซึ่งได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่าน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า

๙. การรับสินบน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า ได้ดำเนินการออกประกาศ เรื่อง ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบพร้อมมีหนังสือแจ้งเวียนให้รายงานการปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๑๐. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรัก ความ สามัคคี สืบสาน วัฒนธรรมและ ประเพณีของท้องถิ่น เช่น การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า และมีการร่วมเป็นจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมใน หลายๆ สถานที่ ได้แก่ วัด สำนวนสาธารณะ และสถานที่อื่นๆ

๑๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรนำอาหารมารับประทาน ตอนเที่ยงร่วมกัน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปลูกพืชผักปลอดสารพิษในครัวเรือนรับประทานเอง รวมถึงการเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาของ กลุ่มต่างๆ ของอำเภอ

๑๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรฐาน และความเป็นธรรมในการให้บริการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ที่อาจจะพบ การกระทำผิดวินัยข้าราชการพลเรือนที่ได้จากการร้องเรียน กล่าวโทษ และอาจจะ พบเป็นสาเหตุของการกระทำผิดวินัย และที่พบว่ากระทำผิดวินัยของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นาทวี ๓ ปี ย้อนหลังคือ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย (๑) การลา กิจ ลาป่วย ลาพักผ่อน และการลาอื่นๆ (๒) การเบิกเงิน ค่าเดินทางไปราชการ และ (๓) การใช้รถยนต์ของทางราชการ และได้จัดทำกรอบแนวทางป้องกัน ใน ๓ ประเด็น ดังกล่าว แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด



(นายเอกชัย อาญาพิทักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ