

รายงานการประชุม  
การประชุมแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี

ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี อำเภอ นาทวี จังหวัดสงขลา

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.นายชอบ บุญช่วย	สาธารณสุขอำเภอ
๒.นายเอกชัย อาญาพิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.นางสาววิณี ไชยะเวช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔.นางธันภรณ์ จันทน์นวล	นักสาธารณสุขชำนาญการ
๕.นายศิลา ตระกูลปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๖.นายสรพงษ์ ขุนเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.นางพิมพ์ สังกข์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.นางสาวนุรีย์ หลีกา	พนักงานบริการ
๙.นางสาวสุนิสา หวันมูสอ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๐.นางสาวกวิสรา ร่มแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑.นางอรทัย หนูแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๒.นางเสรี ลำเมาะ	นักสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓.นางสาวสุภาวดี เพชรเชนทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔.นางกัญฉิณี วิชาผง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕.นายภานุพงศ์ จันทน์เพชรศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๖.นายมงคล ช่วยหนู	นักสาธารณสุขชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็น เครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนว ทางการพัฒนา ของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การ ปฏิบัติดำเนินงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และกระทรวง สาธารณสุขได้ จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อไป ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกัน ตามแผนนโยบาย รัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ขยายระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข คัดชั้นการรับรู้การ ทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี เป็น “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประชาชนสุขภาพดีและได้รับบริการสุขภาพที่ดีที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืนโดยมีธรรมาภิบาลในการบริการที่มีคุณธรรม
๔. บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพควบคู่กับคุณธรรม โดยใช้กลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑.ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH ไດແ

M: Mastery ผักฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยา วาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ คนหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปรียบฟังความคิดเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct) จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรมหรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นวดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดีสอดคล้องกับค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นสวนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดีเจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็นดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ

๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน

๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้

๗) เขาถึง ฟังใจ ใส่ใจบริการ

๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ดังนี้

๑) ด้านความพอเพียง (sufficient : S)

๒) ด้านความโปร่งใส (transparent : T)

๓) ด้านความตื่นรู้(realise : R)

๔) ด้านความมุ่งไปข้างหน้า (onward : O)

๕) ด้านความรู้(knowledge : N)

๖) ด้านความเอื้ออาทร (generosity : G)

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม : ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม : ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ขึ้นใน หน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสรุปได้ดังนี้

๑) โอกาส

๒) สิ่งจูงใจ

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส

๔) การขาดจริยธรรม คุณธรรม

๕) มีค่านิยมที่ผิด

๔.๒ ขี้แจงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และกรณี  
การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔.๓ ขี้แจงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๔ ขี้แจงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔.๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน

๑. การระบุความเสี่ยงการทุจริต

๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงการทุจริต

๓. เมทริกซ์ระดับความเสี่ยงการทุจริต

๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

๕. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

**มติที่ประชุม :** ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี  
๒๕๖๙

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม : ไม่มี

ประธานกล่าวปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวสุนิสา หวันมูสอ.... ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวสุนิสา หวันมูสอ)

...นายชอบ บุญช่วย ผู้ตรวจรายงานฯ  
(นายชอบ บุญช่วย)