



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาทวีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นหน่วยงานและเป็นสถานบริการของประชาชน มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบาย การบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดหาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจและการ กระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของ แต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของ หน่วยบริการและจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีด สมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน
๔. การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งใน ระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมิน ตนเองแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายขอบ บุญช่วย)
สาธารณสุขอำเภอนาทวี