

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหว้า จังหวัดสกลา

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมใน การกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม ๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน ๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ ๔. ดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ ๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนา เครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง ๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร ๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พกส. ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ % ๓. มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำ เบิกค่าตอบแทน ไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมี สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน ๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๑. จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพ	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร ๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๑. มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารประสานงานกัน ๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ๓. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่



(นายเอกชัย อาญาพิทักษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดทำแผน



(นายชอบ บุญช่วย)
สาธารณสุขอำเภอนาหว้า
ผู้อนุมัติ